

**PROGRAMA SOCIAL N° 05/2021.-**

**D I D E C O**

**OFICINA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO: “LA CASA DE LA MUJER”**

**1.- DESCRIPCIÓN:**

La Oficina Municipal de la Mujer y Equidad de Género (Casa de la Mujer) es una iniciativa de la Municipalidad de Quillón que nace desde la experiencia y el trabajo colaborativo desarrollado por la Oficina de Desarrollo Económico Local, Oficina dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario; y otros programas municipales, como el Programa Jefas de Hogar, programa en Convenio con Sernameg; además de los Programas de 4 a 7 o Espacio de Cuidado Infantil “Guardería” y el “Programa de Prevención y Sensibilización de la Violencia Intrafamiliar” durante el periodo de Junio a Diciembre 2020 por Contingencia Sanitaria, instancias que han permitido a algunas mujeres de la comuna la autonomía económica para salir del ámbito privado y la prevención de la violencia de Género, mayoritariamente a través de estrategias telemáticas, dado en contexto de Estado de Excepción en que se encuentra el país por la Pandemia por Covid-19.

Chile como todos los países de la región rigen sus culturas desde la construcción y establecimiento de una cultura patriarcal, en la cual “la mujer ha sido invisibilizada por la historia, no porque haya estado ausente de ella, sino porque la mirada pública y de la historiografía la recluían al mundo de lo privado” (Stuven, A.; Fernandois, J.),<sup>1</sup> por generaciones han sido múltiples los factores que han incidido en que la mujer no sea vista como un sujeto de pleno derecho y pueda desarrollarse en un ambiente de igualdad y equidad. A diferencia del género masculino, la mujer ha tenido que exigir los derechos que a los hombres se les otorgan de manera automática; es así que la historia de la mujer en la esfera pública se remonte a menos de 150 años. A modo de ejemplo recién en 1925 se promulga la Ley Maza, que permite a las mujeres casadas administrar su salario.

Ya en el siglo XXI las mujeres agrupadas en diversos colectivos, y fortalecidas con los Movimientos Feministas y las Organizaciones Internacionales Pro Mujer, han logrado estar en la agenda política de muchos países; a nivel nacional han conseguido el surgimiento de un Ministerio, Servicios y Programas enfocados en el empoderamiento, visibilización y liderazgos de las mujeres del país. Así como también relevar la importancia de la erradicación de todo tipo de violencia hacia la mujer.

La Municipalidad de Quillón en sintonía con las Políticas Públicas de Equidad de Género y consciente de las diversas realidades que viven las mujeres de la comuna, se ha propuesto como uno de los ejes centrales del Plan de Desarrollo Comunal 2020- 2027, dar prioridad al empoderamiento, autonomía financiera, prevención de la violencia de género, e intervención psicosocial para aquellas mujeres que lo requieran, todo esto enmarcado en la Implementación de la Oficina de la Mujer y Equidad de Género, denominada “La Casa de la Mujer”, Oficina dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario.

<sup>1</sup> <https://www.curriculumnacional.cl/portal/Curso/Educacion-General/1-Medio/86340:Historia-de-las-mujeres-en-Chile-Tomo-I-Tomo-I>

## **2. OBJETIVO GENERAL:**

Implementar la Oficina Municipal de la mujer y equidad de género para la promoción y desarrollo integral de todas las mujeres de la comuna a través del fortalecimiento de las organizaciones sociales de mujeres; orientación psico-socio-educativa en temáticas de participación social, deportiva, recreativa, cultural y política; prevención de la violencia hacia la mujer, erradicación de estereotipos sexistas, micromachismos, machismos y toda conducta que vulnere los derechos las mujeres; como así también a través de la educación y sensibilización a la comunidad en general en temáticas de violencia de género y corresponsabilidad familiar, potenciando un trabajo articulado y en Red con todas las instituciones gubernamentales y/o privadas como así con cada uno de los programas municipales existentes.

## **3. ESTRUCTURA DE COSTOS DEL PROGRAMA:**

<b>ITEM</b>	<b>DESTINO</b>	<b>RECURSOS ANUALES</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Recursos Humanos</b>	Coordinadora	\$15.950.000	<b>\$34.650.000</b>
	Trabajadora Social	\$9.350.000	
	Psicólogo	\$9.350.000	
<b>TOTAL</b>			<b>\$34.650.000</b>

## **4. CUADRO RESUMEN COSTOS PROGRAMA:**

	<b>ESTRATEGIA</b>	<b>RESUMEN DE COSTO</b>
<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO DE LA OFICINA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO 2021</b>	Contratación de Coordinadora, trabajadora social y psicólogo responsables del funcionamiento de la Oficina de la Mujer y Equidad de Género, desde febrero a diciembre 2021.	<b>\$34.650.000</b>
	Capacitaciones y difusión de la Oficina de la Mujer y Equidad de Género.	<b>Presupuesto DIDECO</b>
	Conmemoraciones de fechas relevantes en el ámbito mujer y enfoque de Género. (Día de la Mujer, Día contra Violencia, Día Contra el Femicidio, entre otros)	<b>Presupuesto DIDECO</b>

Red Comunal de la Mujer y Mesas Territoriales de Mujeres	<b>Presupuesto DIDECO</b>
Licencia Zoom Pro	<b>Presupuesto DIDECO</b>
Diagnóstico Comunal y Análisis situacional de la Mujer en Quillón.	<b>Presupuesto DIDECO</b>
Taller de expresión Artística para mujeres víctimas de VIF	<b>Presupuesto DIDECO</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>\$34.650.000</b>

**5. FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA:**

Se solicitará inyectar recursos a la Dirección de Desarrollo Comunitario del Presupuesto Municipal vigente del año 2021



**YANET TOBAR GONZÁLEZ**  
**DIDECO (S)**



**JOSE ACUÑA SALAZAR**  
**ADMINISTRADOR MUNICIPAL**

**Quillón, Enero 2021.-**