



\*\*\*\*\*

DECRETO ALCALDICIO N° 620 /

Quillón, 19 FEB 2016

**VISTOS:**

- La Licencia Médica N° 2-48242098, por 15 días, desde el 16 de Febrero al 01 de Marzo del 20156 de la Sra. Patricia Huenopil Rocha, auxiliar de servicio del CESFAM de Quillón.
- El Decreto Alcaldicio N° 2294 de fecha 12 de Mayo del 2015, que designa Subrogantes del Alcalde y Direcciones Municipales.
- Decreto Alcaldicio N° 2.651 de fecha 11 de Junio de 2015, que aprueba complemento del D. A. N° 2.294/2015.
- El Decreto Alcaldicio N° 109, de fecha 25 de Febrero de 1991, que aprueba el Reglamento Interno del Departamento de Salud Municipal de Quillón.
- La Ley N° 18.883/89, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
- La Ley N° 19.378/95, sobre Estatuto de Atención Primaria de Salud, de fecha 13 de Abril de 1995.
- El Decreto Alcaldicio N° 472, de fecha 05 de Junio de 1996, que aprueba el Reglamento de la Carrera Funcionaria del Personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal de la comuna de Quillón.
- El Decreto Alcaldicio N° 4828 de fecha 15 de Diciembre de 2015, que Aprueba el Presupuesto Municipal año 2016 del Departamento de Salud.
- La sentencia de proclamación de Alcaldes N° 14 de fecha 30 de Noviembre de 2012, por el que se Nombra como Alcalde de la I. Municipalidad de la comuna de Quillón a Don Alberto Gyhra Soto.
- La Ley N° 18.695, **ORGÁNICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES**, de fecha 31 de Marzo de 1988 y sus posteriores modificaciones y las necesidades del servicio.

**DECRETO:**

1. **NOMBRESE EN CALIDAD DE REEMPLAZO A LA SRA. ANDREA EUGENIA BUSTOS VILLANUEVA**, Cédula de Identidad N° [REDACTED] por 14 días, a contar del 17 de Febrero hasta el 01 de Marzo del 2016, para desempeñarse como Auxiliar de Servicio en los Establecimientos de Salud de la Comuna.
2. Páguese su remuneración a contar de igual fecha y demás asignaciones correspondiente a Categoría F Nivel 15 con 44 horas semanales. Establecida en la Escala del Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
3. Impútese el gasto que origine la ejecución del presente Decreto a la cuenta N° 215.21.03 del Presupuesto vigente del año 2016 del Departamento de Salud Municipal.

**ANÓTESE, REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



**EDGARDO CARLOS HIDALGO VARELA**  
SECRETARIO MUNICIPAL  
MINISTRO DE FE



**ALBERTO GYHRA SOTO**  
ALCALDE

VPM/ELS/jsb.  
17.02.2016

**DISTRIBUCIÓN:**

- Contraloría General de la República. (2)
- Carpeta Personal Sra. Andrea Bustos V. (2)
- Archivo Departamento Salud de Quillón.
- Archivo Ppto. y Finanzas Desamu.
- Archivo Secretaría Municipal de Quillón

# Licencia Médica

La COMPIN, la Subcomisión, la Unidad de Licencias Médicas o la ISAPRE, en su caso, podrán rechazar o aprobar las licencias médicas; reducir o ampliar el período de reposo solicitado o cambiarlo, de total a parcial y viceversa. Art.16 D.S. Nº3/1984.

TRABAJADOR SECTOR PÚBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.  
 TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de emisión y dentro del período de vigencia.  
 TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.

## SECCION A: USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

### A.1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

**APELLIDO PATERNO** HUENOPI **APELLIDO MATERNO** ROCHA **NOMBRES** PATRUCIA  
**FECHA INICIO DE REPOSO** 16 02 16  
**FECHA EMISION LICENCIA** 15 **Nº DE DIAS EN PALABRAS** QUINCE

**RUN** [REDACTED] **EDAD** 47 **SEXO** F  
**FECHA DE NACIMIENTO** 21 08 69

### A.2. IDENTIFICACION DEL HIJO

Sólo para licencias por enfermedad grave niño menor de un año y post natales. (Arts. 199 y 200 del C. Del Trabajo) y Juicio de adopción plena (Ley 18.867).

**APELLIDO PATERNO** [REDACTED] **APELLIDO MATERNO** [REDACTED] **NOMBRES** [REDACTED]

**FECHA DE NACIMIENTO** [REDACTED] **RUN** [REDACTED]

### A.3. TIPO DE LICENCIA

1= ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMUN  
 2= PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA  
 3= LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL  
 4= ENFERMEDAD GRAVE NIÑO MENOR DE 1 AÑO  
 5= ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO  
 6= ENFERMEDAD PROFESIONAL  
 7= PATOLOGIA DEL EMBARAZO

**RECUPERABILIDAD LABORAL**  1= SI  2= NO **INICIO TRAMITE DE INVALIDEZ**  1= SI  2= NO

**FECHA DEL ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO** [REDACTED] **TRAYECTO**  1= SI  2= NO

**FECHA DE LA CONCEPCION** [REDACTED]

### A.4. CARACTERISTICAS DEL REPOSO

1= REPOSO LABORAL TOTAL  2= REPOSO LABORAL PARCIAL **SOLO PARA**  **REPOSO PARCIAL**

**LUGAR DE REPOSO**  1= SU DOMICILIO  2= HOSPITAL  3= OTRO DOMICILIO

**JUSTIFICAR SI ES OTRO (3)** [REDACTED]

**DIRECCION DE REPOSO** [REDACTED]

**VILLA O POBLACION** [REDACTED] **COMUNA** [REDACTED]

**TELEFONO** [REDACTED] **CELULAR** [REDACTED]

**CORREO ELECTRONICO** [REDACTED]

AUTORIZO A COMPIN A NOTIFICAR RESOLUCIÓN DE LM A CORREO ELECTRÓNICO Y/O CELULAR INDICADO EN ESTA LM Y A ACCEDER A INFORMACIÓN PREVISIONAL DE ACUERDO AL ART. 10 LEY 19.628

### A.5. IDENTIFICACION DEL PROFESIONAL (Todos los campos son obligatorios)

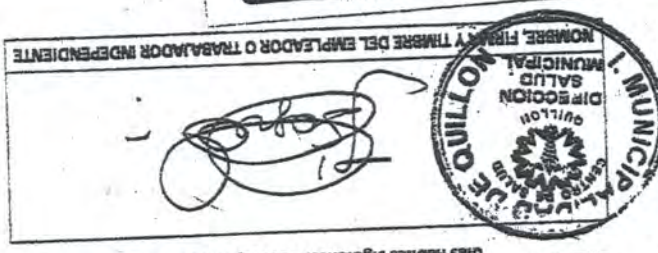
**APELLIDO PATERNO** PARADA **APELLIDO MATERNO** PLACENCIA **NOMBRES** VALERIA  
**REGISTRO COLEGIO PROFESIONAL** [REDACTED]

**DIRECCION Y COMUNA DEL LUGAR DE EMISION** [REDACTED]

**CALLE** [REDACTED] **COMUNA** BULLILLÓN

**Especialidad**  1= MEDICO  2= DENTISTA  3= MATRONA  
**Correo electrónico** vpp20@hot-mail.com  
**Rut:** [REDACTED] **FIRMA DEL PROFESIONAL** [REDACTED]

**NO ABRIR. USO EXCLUSIVO CONTRALORIA MEDICA COMPIN e ISAPRES**



INFORMACION OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE		C.4. LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ULTIMOS 6 MESES	
HASTA	DESDE	DIA	TOTAL DIAS
2015	2015	01	02
2015	2015	10	07
2015	2015	11	07
2015	2015	12	01
2015	2015	23	01
2015	2015	23	01
2015	2015	23	01

Art. 13 - El empleador deberá presentar la licencia médica ante el COMPIN o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles siguientes de recepción del documento.

INFORMACION OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE