



MUNICIPALIDAD DE QUILLON  
DEPTO. EDUCACION MUNICIPAL  
SUB-DEPTO. PERSONAL

**APRUEBA CONTRATO**  
Quillón, 04 OCT 2017

**VISTOS:**

- El contrato de fecha 27 de septiembre de 2017.
- Ley 20.248. SEP Subvención Escolar Preferencial.
- El D.F.L. N° 1 Código del trabajo.
- D.A. N°2.294 de fecha 12-05-2015 que aprueba subrogancia de Alcalde y direcciones que indica.
- D.A. N° 3906 de fecha 23-11-2016 que aprueba el presupuesto del departamento de educación municipal año 2017
- La sentencia de proclamación de alcaldes N°017 de fecha 30 de noviembre del 2016 del tribunal electoral de la región del Bio Bio
- Las facultades que me confiere la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, texto refundido fijado por D.F.L. N°1/19.704 de 2002.-

**DECRETO N° 3362**

**1.- APRUEBASE** en todas sus partes el contrato de trabajo, suscrito entre la Municipalidad de Quillón, y la Srta Sabina Ramona Albornoz Inzunza de fecha 27 de septiembre de 2017 por reemplazo de licencia medica de la Sra Claudia Vallejos Jarpa (10/10/2017) Con una renta de \$270.000.- (doscientos setenta mil pesos), proporcional a los días trabajados.

**2.- IMPUTESE** el gasto que origina la ejecución del presente contrato, con cargo a Subvención Escolar preferencial.

**ARCHÍVESE, ANÓTESE, REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, CÚMPLASE Y**



**EDGARDO CARLOS HIDALGO VARELA**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**  
**MINISTRO DE FE**



**VLADIMIR PEÑA MAHUIZIER**  
**ALCALDE (S)**

**LRYC/UZG/jha**  
**Distribución:**

- Carpeta Personal
- Sub-Depto. Finanzas Daem
- Sub-Depto. Personal Daem
- Unidad Educativa
- Archivo Secretaría Municipal



363

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

ALVIN R. BERNARD  
ALVIN R. BERNARD


ALVIN R. BERNARD  
ALVIN R. BERNARD

ALVIN R. BERNARD  
ALVIN R. BERNARD

4.- El presente Contrato de Trabajo durará **hasta termino de licencia medica de la Sra Claudia Vallejos Jarpa (10/10/2017)** y podrá ponerse término cuando concurren para ello causas justificadas que, en conformidad a la ley, puedan producir su caducidad, o sea permitido.

5.- Se entienden incorporadas al presente Contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.

6.- Se deja constancia que Doña Sabina Albornoz ingresó al servicio el 27 de septiembre del 2017.

  
**FIRMA DEL TRABAJADOR**  
**SABINA ALBORNOZ INZUNZA**  
C.I. [REDACTED]

  
  
**FIRMA DEL EMPLEADOR**  
**VLADIMIR PEÑA MAHUZIER**  
C.I. [REDACTED]

  
  
**EDGARDO CARLOS HIDALGO VARELA**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**  
**MINISTRO DE FE**

  
LRYC/UZG/jha





**I.MUNICIPALIDAD DE QUILLON  
DEPTO.EDUCACION MUNICIPAL  
SUB-DEPTO.DE PERSONAL**

CONTRATO DE TRABAJO

En Quillón a 27 días de Septiembre del año 2017 entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE QUILLON-DEPARTAMENTO DE EDUCACION**, actuando como representante Legal Sr Vladimir Peña Mahuzier, RUT. N° [REDACTED] con domicilio en [REDACTED] y Doña Sabina Ramona Albornoz Inzunza RUT. [REDACTED] de Nacionalidad Chilena, nacida el 31 de agosto de 1988, domiciliada en [REDACTED], de estado civil soltera y procedente de Quillón, se ha convenido en el siguiente **CONTRATO DE TRABAJO**, para cuyos efectos las partes convienen denominarse respectivamente, **EMPLEADOR Y TRABAJADOR**.

1.- El trabajador se compromete a ejecutar el trabajo de **Asistente de Párvulos** en Escuela el Casino ubicado en Quillón, pudiendo ser trasladado a otro domicilio, o labores similares, dentro de la ciudad, por causa justificada, sin que ello importe menoscabo para el Trabajador.

2.- La jornada de trabajo será la siguiente: 44 horas cronológicas repartidas de LUNES A VIERNES.

3.- El Empleador se compromete a remunerar al Trabajador con la suma de \$270.000 (Doscientos setenta mil pesos) fijo por mes.

Las remuneraciones se pagarán MENSUAL, por MES, períodos vencidos, en dinero efectivo, moneda nacional y del monto de ellas el Empleador hará las deducciones que establecen las leyes vigentes.